



ΑΝΑΧΑΙΤΙΣΗ: *Κύριε Αρχηγέ, ξεκινώντας, θα ήθελα να αναφερθείτε περιληπτικά σε έναν απολογισμό του μέχρι τώρα έργου σας από αναλήψεως των καθηκόντων σας.*

Δ. ΒΟΥΛΓΑΡΗΣ: Κύριε Σπαγόπουλε, με την ανάληψη των καθηκόντων μου από τον Αύγουστο του 2007 μέχρι σήμερα, πρόθεση και όραμά μου ήταν μέσα από τη συλλογική και οργανωμένη προσπάθεια να επιτευχθούν οι στόχοι του ΓΕΣ. Η κύρια κατεύθυνσή μου ήταν η τήρηση της συνέπειας και συνέχειας στις προθέσεις και τους τιθέμενους στόχους. Θέλω να σας διαβεβαιώσω ότι ο Στρατός Ήραρας έχει την εμπιστοσύνη της πολιτικής και στρατιωτικής ηγεσίας και ότι αναγνωρίζεται το έργο που έχει επιτευχθεί. Οι προτεραιότητες που τέθηκαν είναι συνεπείς με το στόχο του μετασχηματισμού και τη μετεξέλιξη του Στρατού Ήραρας με χρονικό ορίζοντα το 2025, καθώς διαχειριζόμαστε το σήμερα, σχεδιάζουμε το αύριο και οραματιζόμαστε το μέλλον. Στο πλαίσιο αυτό, το προηγούμενο χρονικό διάστημα, αναλήφθηκαν σημαντικές πρωτοβουλίες στην κατεύθυνση της μεγιστοποίησης της επιχειρησιακής ετοιμότητας και αποτελεσματικότητας του Στρατού Ήραρας. Καθορίσθηκε για πρώτη φορά ως στόχος, η ισόρροπη ανάπτυξη στρατιωτικών δυνατοτήτων για την προτεραιοποίηση και ομαδοποίηση των εξοπλιστικών προγραμμάτων, ώστε να βελτιωθούν οι επιχειρησιακές δυνατότητες, οι οποίες θα αυξήσουν τις επιλογές της ηγεσίας. Επικεντρώθηκε η προσπάθεια στην αναβάθμιση της εκπαίδευσης. Δημιουργήθηκε και λειτούργησε σε πολύ σύντομο χρονικό διάστημα κατάλληλος χώρος επιχειρησιακής εκπαίδευσης, που να καλύπτει τις ανάγκες της θερινής και χειμερινής εκπαίδευσης της Στρατιωτικής Σχολής Ευελπίδων και Σχολής Μονίμων Υπαξιωματικών. Δόθηκε ιδιαίτερη

βαρύτητα στην εκπαίδευση εντός κατοικημένων τόπων, ενώ συγκροτήθηκε για πρώτη φορά, ειδικό Σχολείο Πεζοναυτών και Σχολείο Υποβρυχίων Καταστροφών. Δόθηκε ιδιαίτερη βαρύτητα στη Διοικητική Μέριμνα. Αναλήφθηκε και υλοποιήθηκε μια σημαντική σειρά πρωτοβουλιών, στα πλαίσια της περιβαλλοντολογικής πολιτικής του ΥΠΕΘΑ. Επεκτάθηκε η δημιουργία νέων βρεφονηπιακών σταθμών και συνεχίστηκε η κατασκευή νέων ΣΟΑ-ΣΟΜΥ και κατοικιών ΕΠΟΠ. Ιδρύθηκε Γραφείο Ισότητας το οποίο χειρίζεται τα θέματα ισότητας των δύο φύλων. Εκδόθηκαν έγκαιρα οι μεταθέσεις των στελεχών για τη διευκόλυνση της μετεγκαταστάσέως τους. Καθιερώθηκαν αντικειμενικότερα κριτήρια επιλογής για τη Σχολή Εθνικής Αμύνης, καθώς και ομογενοποιήθηκαν τα κριτήρια αυτά με αυτά για την επιλογή για θέσεις εξωτερικού και Κύπρου, ώστε να εξασφαλισθεί περαιτέρω η αντικειμενικότητα και αξιοκρατία. Ολοκληρώθηκε η πρόσληψη 1.700 ΕΠΟΠ ενώ βρίσκεται σε εξέλιξη νέος διαγωνισμός για πρόσληψη ακόμη 2000. Εγκαταστάθηκαν ηλεκτρονικά συστήματα ασφαλείας, αποσκοπώντας στη βελτίωση της ασφάλειας του προσωπικού, εγκαταστάσεων και μέσω και την κατά το δυνατόν μεγαλύτερη μείωση του ποσοστού ενασχόλησης του ανθρώπινου δυναμικού σε υπηρεσίες ασφαλείας. Συνεχίστηκε η λήψη μέτρων για τη βελτίωση των συνθηκών υγιεινής και ασφάλειας, μέσα στο πλαίσιο των υπάρχοντων κονδυλίων. Όλα αυτά αποτελούν μέρος μόνο του συνολικού παραχθέντος έργου.

ΑΝΑΧΑΙΤΙΣΗ: *Κρίνω σκόπιμο στο σημείο αυτό, να αναφερθείτε επιγραμματικά στους στόχους που έχετε θέσει για το 2009 καθώς και στο θέμα της Νέας Δομής Δυνάμεων του*

Ο ΑΓΓΕΣ Αντιστράτηγος Δημήτριος Βούλγαρης

Ο Ελληνικός Στρατός βρίσκεται το παρόν διάστημα σε μια περίοδο μετασχηματισμού τόσο οργανωτικά όσο και από άποψη υποδοχής νέων οπλικών συστημάτων. Όλη αυτή η προσπάθεια απαιτεί προσεκτικές και καλά μελετημένες κινήσεις, έτσι ώστε οι μεταβολές αυτές να ενισχύσουν το αξιόμαχο του Στρατεύματος με τον καλύτερο δυνατό τρόπο, συμπίπτοντας με τα επιχειρησιακά του πρότυπα. Στο πλαίσιο αυτό μια συνέντευξη με τον Αρχηγό Γενικού Επιτελείου Στρατού αποκτά ιδιαίτερη σημασία. Ο Αντιστράτηγος Δημήτριος Βούλγαρης απαντά στις ερωτήσεις της «Α» και αναφέρεται σε μια σειρά θεμάτων όπως η αναδιοργάνωση του Στρατού Ήφρας αλλά και τα εξοπλιστικά προγράμματα που βρίσκονται σε εξέλιξη αυτόν τον καιρό.

Συνέντευξη στον Πάνο Σπαγόπουλο

Στρατού Ήφρας το οποίο είναι ένα θέμα που η εκκίνησή του «χάνεται» στις αρχές της δεκαετίας που διανύουμε. Σήμερα, πως έχει η κατάσταση στο φιλόδοξο αυτό πρόγραμμα, που ως στόχο έχει το μετασχηματισμό του Στρατού σε ένα πιο ευέλικτο και αποτελεσματικό Σχήμα;

Δ. ΒΟΥΛΓΑΡΗΣ: Κύρια υποχρέωσή μας παραμένει η μεγιστοποίηση της επιχειρησιακής αποτελεσματικότητας και μαχητικής ισχύος του Στρατού Ήφρας. Η διαδικασία της αναδιοργάνωσης και του μετασχηματισμού του ΣΞ, είναι συνεχής και επιβάλλεται μέσα από τις ταχέως εξελισσόμενες μεταβολές, τόσο στον ευαίσθητο χώρο των Βαλκανίων, όσο και στο ευρύτερο γεωπολιτικό περιβάλλον της Ευρώπης και της Μ. Ανατολής. Προκειμένου ο ΣΞ να φέρει σε πέρας με επιτυχία την αποστολή του, βρίσκονται σε εξέλιξη διαδικασίες υλοποίησης αποτελεσματικών αλλαγών στη δομή και λειτουργία του, σε βάθος 15ετίας, με γνώμονα συγκεκριμένους άξονες. Στόχο αποτελεί η δημιουργία ενός Στρατού με νέο επιχειρησιακό πρόσωπο. Ο στόχος αυτός έχει υψηλό βαθμό δυσκολίας, θέλει φαντασία, σχεδίαση και συνεχή προσπάθεια και θα επιτευχθεί σε διαδοχικές φάσεις ώστε να μην τίθεται σε αμφισβήτηση η επιχειρησιακή ετοιμότητα του Στρατού. Η μετεξέλιξη του ΣΞ και η ποιοτική βελτίωση συνεχίζεται, με αξιοποίηση του ανθρώπινου δυναμικού και των οπλικών συστημάτων, τη βελτίωση της αναπτυξιμότητας και επιβιωσιμότητας και τη δημιουργία νέου τύπου Μονάδων και επαύξηση των δυνατοτήτων των Ταξιαρχιών. Συνεχίζεται επίσης, η ισόρροπη ανάπτυξη των δυνατοτήτων των Όπλων και Σωμάτων, ώστε να αποφευχθεί η δημιουργία μεταξύ τους τεχνολογικών κενών. Επεκτείνεται η εφαρμογή του μέτρου δημιουργίας αμιγώς επαγγελματικών και ημι-

Καθορίσθηκε για πρώτη φορά ως στόχος, η ισόρροπη ανάπτυξη στρατιωτικών δυνατοτήτων για την προτεραιοποίηση και ομαδοποίηση των εξοπλιστικών προγραμμάτων





Κύρια υποχρέωσή μας παραμένει η μεγιστοποίηση της επιχειρησιακής αποτελεσματικότητας και μαχητικής ισχύος του Στρατού Ήρας

επαγγελματικών Μονάδων. Θα αξιοποιηθούν τα συμπεράσματα που θα προκύψουν από την πιλοτική εφαρμογή των τετραδικών Ταξιαρχιών. Εμμένουμε στη διακλαδικότητα και διαλειτουργικότητα μεταξύ των Κλάδων των ΕΔ. Συνεχίζουμε την επιχειρησιακή αξιολόγηση των Μονάδων και Σχηματισμών σύμφωνα με την επιχειρησιακή σχεδίαση, η οποία και θα αποτελέσει μετρήσιμο μέγεθος της επίτευξης των στόχων του μετασχηματισμού του Στρατού Ήρας. Αναβαθμίζεται περαιτέρω η παρεχομένη εκπαίδευση στις Σχολές και στα Κέντρα Εκπαιδύσεως. Ειδικότερα, θα επεκταθεί η δημιουργία Κέντρων Επαγγελματικής Κατάρτισης, για τη βέλτιστη αξιοποίηση του χρόνου θητείας των κληρωτών. Όλες οι εκπαιδευτικές δραστηριότητες, θα βασίζονται στην επιχειρησιακή σχεδίαση. Εισάγονται τεχνολογίες αιχμής στην εκπαίδευση και υλοποιείται η μελέτη δημιουργίας σύγχρονων πεδίων ασκήσεων και βολών. Οι κληρωτοί αξιοποιούνται ώστε να επιτυγχάνεται παράλληλη εξασφάλιση εκπαιδευμένης εφεδρείας. Τέλος η «ασφάλεια» αντιμετωπίζεται υπό

νέους όρους έτσι ώστε να κατανοήσουν όλοι την ανάγκη «ανησυχίας» για ανάλογα θέματα.

ΑΝΑΧΑΙΤΙΣΗ: *Κύριε Αρχηγέ θεωρείτε πως η ένταξη των Δυνάμεων των Πεζοναυτών από την ΔΕΔ στο Πεζικό εξυπηρετεί την ιδιαίτερη φύση της αποστολής του συγκεκριμένου σώματος, η οποία έχει εκ των πραγμάτων ειδικό χαρακτήρα;*

Δ. ΒΟΥΛΓΑΡΗΣ: Η 32 ΤΑΞ Π/Ν είναι ο επιχειρησιακός Σχηματισμός του ΣΞ που έχει τη δυνατότητα να διεξάγει αμφίβιες επιχειρήσεις, γεγονός το οποίο αποτελεί την ειδοποιό της διαφορά από τις υπόλοιπες Ταξιαρχίες Πεζικού και των Ειδικών Δυνάμεων.

Δεν επέρχεται καμία μεταβολή στην επιχειρησιακή – διοικητική υπαγωγή, στην οργάνωση, στη δομή, στο όνομα και στην εν γένει λειτουργία της Ταξιαρχίας και των Μονάδων Πεζοναυτών. Μεταβολή υφίσταται, μόνο ως προς την παρακολούθηση του προσωπικού της 32 ΤΑΞ Π/Ν από τη Διεύθυνση Πεζικού του ΓΕΣ.

Η επάνδρωση των Μονάδων Πεζοναυτών γίνεται με επιλεγμένο προσωπικό (αξιωματικοί και οπλίτες) και με τα ίδια ακριβώς κριτήρια επιλογής (σωματικά – ψυχικά – επαγγελματικά), που ισχύουν και για το προσωπικό των Μονάδων Ειδικών Δυνάμεων. Επιπλέον παραμένει ως κίνητρο η δυνατότητα εκπαίδευσης των στελεχών Πεζοναυτών στα Σχολεία Ειδικών Δυνάμεων και η συντήρηση ικανότητας αλεξιπτωτιστού για 1 εξά-

μνο ετησίως.

Με τα παραπάνω, επιτυγχάνεται η δημιουργία ενός Σχηματισμού «Ειδικού Σκοπού», με ξεχωριστό και ιδιαίτερο πνεύμα, καθώς και αναβάθμιση της 32 ΤΑΞΠ/Ν, λόγω:

- α. Αύξησης του ποσοστού επανδρωσης των Μονάδων της και
- β. Αύξησης των επιχειρησιακών της δυνατοτήτων, αφού οι αποστολές που της ανατίθενται, θα είναι ανάλογες της οργάνωσης και της εκπαίδευσης που διεξάγει.

ΑΝΑΧΑΙΤΙΣΗ: *Αναφορικά με το εν εξελίξει εξοπλιστικό πρόγραμμα του Στρατού θα μπορούσατε να μας περιγράψετε εν συντομία ποιες είναι οι κυριότερες κατευθύνσεις του και οι προτεραιότητες που έχετε θέσει;*

Δ. ΒΟΥΛΓΑΡΗΣ: Στην παρούσα φάση προωθείται η υλοποίηση μεγάλων προγραμμάτων όπως Άρματα μάχης LEO διαφόρων τύπων, Ερπυστριοφόρα TOMA BMP-3, Πυροβόλα 155 κιλ διαφόρων τύπων, ελικόπτερα διαφόρων τύπων και Συστήματα Μη επανδρωμένων Αεροχημάτων (UAVs).

Πέραν των παραπάνω, επιδιώκεται ο εκσυγχρονισμός μέσα από την ισόρροπη ανάπτυξη όλων των Όπλων, διασφαλίζεται η Α/Α άμυνα σε οποιαδήποτε από αέρος απειλή, δίδεται μεγαλύτερη έμφαση στον μαχητή ως «Μονάδα Μάχης», εξασφαλίζεται η προμήθεια μέσω ταχείας αντίδρασης και σύγχρονων πυρομαχικών, συνεχίζεται η βελτίωση των υποδομών-συνθηκών διαβίωσης και τέλος αναβαθμίζονται οι δυνατότητες του Στρατού για άμεση και ουσιαστική ανταπόκριση σε περιπτώσεις φυσικών καταστροφών.

ΑΝΑΧΑΙΤΙΣΗ: *Πώς σκοπεύετε να λύσετε το πρόβλημα της προμήθειας πυρομαχικών για τα άρματα μάχης Leopard 2HEL, καθώς το θέμα της προμήθειας έχει βρεθεί ξανά σε αδιέξοδο;*

Δ. ΒΟΥΛΓΑΡΗΣ: Το ΓΕΣ προχώρησε σε όλες τις ενδεδειγμένες ενέργειες στο πλαίσιο τήρησης των διαδικασιών που προβλέπονται από το Σύστημα Προμήθειας Αμυντικού Υλικού (ΣΠΑΥ) για την υπόψη προμήθεια. Αναμένεται η ολοκλήρωση των επόμενων φάσεων της διαδικασίας.

ΑΝΑΧΑΙΤΙΣΗ: *Θα μπορούσατε να μας πείτε την εξέλιξη της παράδοσης των νέων ελικοπτέρων της Αεροπορίας Στρατού τύπου NH-90 καθώς ήδη έχει παρουσιαστεί σημαντική καθυστέρηση αλλά και των διαπραγματεύσεων για τα νέα TOMA τύπου BMP-3;*

Δ. ΒΟΥΛΓΑΡΗΣ: Η κατασκευάστρια εταιρεία των Ε/Π ΝΗ, εξαιτίας των καθυστερήσεων του προγράμματος, υπέβαλε στη ΓΔΑΕΕ, νέο χρονοδιάγραμμα παραδόσεων, αλλά λόγω των αποκλίσεων που παρουσιάζει το Ε/Π από τις συμβατικές προδιαγραφές του, η Ελληνική πλευρά συγκρότησε επιτροπή διαπραγματεύσεων για την εξέταση όλων των εκκρεμών θεμάτων και την ανάλογη τροποποίηση της Σύμβασης. Η υπόψη δραστηριότητα βρίσκεται σε εξέλιξη την παρούσα περίοδο και ως εκ τούτου δεν είναι εφικτή καμία πρόβλεψη αναφορικά με το πρόγραμμα παραδόσεων.

Το θέμα των διαπραγματεύσεων για τον καθορισμό όλων των παραμέτρων της προμήθειας 420 TOMA-BMP-3 έχει αναλάβει η Γενική Διεύθυνση Αμυντικών Εξοπλισμών και Επενδύσεων



(ΓΔΑΕΕ) η οποία έχει ορίσει αρμόδια επιτροπή διαπραγματεύσεων. Ως εκ τούτου το θέμα εκφεύγει των αρμοδιοτήτων του ΓΕΣ.

ΑΝΑΧΑΙΤΙΣΗ: *Μπορείτε να μας δώσετε την γενική εικόνα για το πώς προχωρά το πρόγραμμα πρόσληψης των νέων επαγγελματιών οπλιτών αλλά και την εκτίμησή σας πως αυτό θα εξελιχθεί μελλοντικά; Είστε ικανοποιημένος από την μέχρι τώρα προσέλευση των νέων στις τάξεις των ΕΔ; Ποιες είναι οι κατευθυντήριες γραμμές που υπάρχουν σήμερα για τη σύνθεση του Στρατεύματος; Πρόκειται να εξελιχθεί αποκλειστικά σε ένα επαγγελματικό σώμα ή θα εξακολουθήσει να στηρίζεται και στους κληρωτούς;*

Δ. ΒΟΥΛΓΑΡΗΣ: Η γενική εικόνα από τον θεσμό των ΕΠΟΠ είναι πολύ ενθαρρυντική. Οι αιτήσεις υποψηφίων που κατατίθε-





Αυτό όμως που θα ήθελα να τονίσω, είναι ότι το ανθρώπινο δυναμικό, πολιτικό και στρατιωτικό, αποτελεί το μοναδικό πολλαπλασιαστική ισχύος του ΣΞ

νται είναι περίπου εξαπλάσιες των θέσεων που προκηρύσσονται ενώ οι θέσεις συμπληρώνονται σε ποσοστό 90%. Οι αιτήσεις υποψηφίων κάθε χρόνο παρουσιάζουν αυξητική τάση. Το ΓΕΣ καταβάλλει όσες προσπάθειες για κατάταξη και παραμονή στις Ένοπλες Δυνάμεις προσωπικού υψηλής ποιότητας, με βάση την εξασφάλιση άριστης ακαδημαϊκής και στρατιωτικής εκπαίδευσης, υψηλής επαγγελματικής κατάρτισης, κατάλληλου επιπέδου διαβίωσης καθώς και ανάλογων κινήτρων επαγγελματικής σταδιοδρομίας, ούτως ώστε να διαμορφωθούν στελέχη υψηλού ηθικού και δεξιοτήτων. Το θέμα της δημιουργίας αποκλειστικά επαγγελματικού στρατού δεν περιλαμβάνεται στην μεσοπρόθεσμη σχεδίαση του ΓΕΣ.

ΑΝΑΧΑΙΤΙΣΗ: Κύριε Αρχηγέ υπάρχει στις προθέσεις του Στρατού η προμήθεια ελαφρών πυροβόλων 155 χιλ με δυνατότητα αερομεταφοράς ώστε να ενισχυθεί η ικανότητα προσβολής των αερομεταφερομένων Ταξιαρχιών;

Δ. ΒΟΥΛΓΑΡΗΣ: Στο ισχύον ΕΜΠΑΕ 2006-2010 υφίσταται πρόγραμμα χρηματοδότησης για την προμήθεια ελαφρών πυροβόλων 105 χιλ. και 155 χιλ. για αντικατάσταση αντιστοίχων υφισταμένων πυροβόλων τα οποία είναι παλαιάς τεχνολογίας. Τα υπό προμήθεια πυροβόλα θα έχουν αυξημένες δυνατότητες, όπως δυνατότητα αερομεταφοράς, αυτοπροσδιορισμού



της θέσης τους, επίτευξης μεγάλου ρυθμού βολής, ταχείας ανάπτυξης, χρήσης σύγχρονων πυρομαχικών κλπ., ώστε να ανταπεξέρχονται πλήρως στις σύγχρονες επιχειρησιακές απαιτήσεις.

ΑΝΑΧΑΙΤΙΣΗ: Τέλος, Κύριε Αρχηγέ θα μπορούσατε να μας περιγράψετε πως οραματίζεστε γενικότερα τον Ελληνικό Στρατό;

Δ. ΒΟΥΛΓΑΡΗΣ: Το όραμά μου καθορίζει το επίπεδο «φιλοδοξίας» του Γενικού Επιτελείου Στρατού, παραμένει αναλλοίωτο και είναι ένας σύγχρονος, ισχυρός, ευέλικτος, ταχυκίνητος Στρατός, ένας Στρατός με υψηλή επιχειρησιακή ετοιμότητα, που θα αποτελεί αξιόπιστη δύναμη αποτροπής, και άμεσης αντίδρασης. Ένας Στρατός που να προσαρμόζεται στις σύγχρονες απαιτήσεις ασφάλειας, με ικανότητα να φέρει σε πέρας τις διεθνείς υποχρεώσεις της χώρας και τέλος, αλλά κυρίως, ένας Στρατός που το προσωπικό του διακατέχεται από υψηλό φρόνημα, επαγγελματισμό και πίστη στην αποστολή του.

Αυτό όμως που θα ήθελα να τονίσω, είναι ότι το ανθρώπινο δυναμικό, πολιτικό και στρατιωτικό, αποτελεί το μοναδικό πολλαπλασιαστικό ισχύος του ΣΞ. Αυτό δεν είναι μια αφηρημένη έννοια την οποία τείνουμε όλοι να χρησιμοποιούμε, σκοπός είναι να μετουσιώνεται αυτό στην πράξη και να αναγνωρίζουν όλοι το μερίδιο ευθύνης που τους αναλογεί, προϊστάμενοι αλλά και υφιστάμενοι. Πρέπει να γίνει κατ' αρχήν αποδεκτό ότι το επάγγελμά μας είναι δύσκολο και απαιτητικό, απαιτεί θυσίες και μεγάλη προσπάθεια. Η επιλογή του στρατιωτικού επαγγέλματος δε μπορεί να είναι μόνο βιοποριστική.

Θα ήθελα επίσης να αναφερθώ στις κύριες αρχές που πρέπει να διέπουν την έννοια του «στρατιώτη» και κυρίως του μόνιμου στελέχους, αυτές είναι η τιμή, το θάρρος και η αφοσίωση. Αρχές οι οποίες ταυτόχρονα προσδιορίζουν το νόημα και τον τρόπο ζωής του μόνιμου στελέχους. Η τιμή απαιτεί από τον καθένα μας να είμαστε παράδειγμα προς τους υφισταμένους και να εμμένουμε σε έναν κώδικα προσωπικής ακεραιότητας και ηθικής. Το θάρρος είναι η ψυχική δύναμη που καθοδηγεί τις πράξεις μας. Αφοσίωση σημαίνει να δοθούμε ολοκληρωτικά στο Στρατό, ανεξάρτητα από την προέλευση, το υπόβαθρο ή τους λόγους που ακολουθήσαμε αυτή την πορεία. Όποιος δεν έχει ενστερνισθεί τη βαθιά έννοια της «αφοσίωσης» που πρέπει να κατέχει όποιον επιλέξει το στρατιωτικό επάγγελμα, τότε είναι βέβαιο ότι θα ταλαιπωρηθεί και θα ταλαιπωρήσει. Πρέπει ακόμη να μας διέπει επαγγελματισμός, έννοια συναφής με όλες τις παραπάνω αρχές. Ο επαγγελματισμός δεν είναι μια έννοια αυτόματη. Η επαγγελματική ανέλιξη δεν επιτυγχάνεται με την είσοδο στο Στρατό. Ο επαγγελματισμός θεμελιώνεται με τη συνεχή προσπάθεια, τη συνεχή επαγγελματική κατάρτιση, το ζήλο και πνεύμα ανησυχίας για την υπηρεσία και με την ανάδειξη του στρατιωτικού πνεύματος. Επαγγελματισμός σημαίνει ανάληψη πρωτοβουλιών στα πλαίσια των καθηκόντων και των οδηγιών των προϊσταμένων.

Τέλος, γνώμονας για όλους μας παραμένει η επιτυχής εκτέλεση της αποστολής που μας εμπιστεύθηκε η πολιτεία και η υποχρέωση να ανταποκριθούμε στις προσδοκίες που έχει από εμάς ο Ελληνικός Λαός.

ΒΙΟΓΡΑΦΙΚΟ ΣΗΜΕΙΩΜΑ



ΑΡΧΗΓΟΣ ΓΕΝΙΚΟΥ ΕΠΙΤΕΛΕΙΟΥ ΣΤΡΑΤΟΥ

- Ο Αντιστράτηγος Δημήτριος Βούλγαρης, ανέλαβε τα καθήκοντα του Αρχηγού του Γενικού Επιτελείου Στρατού στις 22 Αυγούστου 2007, διατηρώντας παράλληλα και τα καθήκοντα του Γενικού Επιθεωρητή Στρατού και στις 5 Φεβρουαρίου 2008 ορίστηκε ως Αρχηγός του Γενικού Επιτελείου Στρατού, κατόπιν της σχετικής απόφασης του Κυβερνητικού Συμβουλίου Εξωτερικών και Άμυνας (ΚΥΣΕΑ).
- Ο Αντιστράτηγος Δημήτριος Βούλγαρης γεννήθηκε το 1949 στο Περιστερι Αττικής και αποφοίτησε από το 11ο Γυμνάσιο Αρρένων το 1967.
- Εισήλθε στη Στρατιωτική Σχολή Ευελπίδων το 1968, από την οποία αποφοίτησε το 1972 ονομασθείς Ανθυπολοχαγός Πυροβολικού. Αποφοίτησε επιτυχώς από τα Σχολεία Βασικής και Προκεχωρημένης εκπαίδευσης του Πυροβολικού, τη Στρατιωτική Σχολή Ξένων Γλωσσών, την Ανωτάτη Σχολή Πολέμου, τη Διακλαδική Σχολή Επιτελών Άμυνας και τη Σχολή Εθνικής Άμυνας.
- Κατά τη διάρκεια της σταδιοδρομίας του, υπηρέτησε ως Διοικητής Πυροβολαρχίας, ως Επιτελής και Διοικητής σε διάφορες Μονάδες Πυροβολικού, ως εκπαιδευτής στις Σχολές Πυροβολικού και Πεζικού, ως Επιτελής και Διευθυντής Διευθύνσεων του Γενικού Επιτελείου Στρατού και του Γενικού Επιτελείου Εθνικής Άμυνας, καθώς και στην Ελληνική Δύναμη Κύπρου.
- Ως ανώτατος αξιωματικός διετέλεσε, Διοικητής της Σχολής Πυροβολικού, Διευθυντής της Διεύθυνσης Αμυντικού Σχεδιασμού και Προγραμματισμού του Γενικού Επιτελείου Εθνικής Άμυνας, Διοικητής της 11ας Μηχανοκίνητης Μεραρχίας Πεζικού, Διευθυντής του Β' Κλάδου του Γενικού Επιτελείου Στρατού, Διοικητής του Α' Σώματος Στρατού και της 1ης Στρατιάς και Γενικός Επιθεωρητής Στρατού.
- Έχει τιμηθεί με όλα τα προβλεπόμενα στρατιωτικά μετάλλια και παράσημα.
- Μιλάει την αγγλική γλώσσα.
- Ο Αντιστράτηγος Δημήτριος Βούλγαρης είναι παντρεμένος και έχει δύο κόρες.